

内藤恵教授略歴

学歴及び職歴

- 一九五八年 東京に生まれる
- 一九八二年 慶應義塾大学法学部法律学科卒業
- 一九八三年 慶應義塾大学大学院法学研究科修士課程入学
- 一九八五年 慶應義塾大学大学院法学研究科修士課程修了（法学修士）
- 一九八五年 慶應義塾大学大学院法学研究科博士課程入学
- 一九八八年 慶應義塾大学法学部専任講師
- 一九九一年 慶應義塾大学法学部助教
- 一九九四年 ロンドン大学ユニヴァーシティ・カレッジ、訪問研究員（一九九六年）
- 二〇〇七年 慶應義塾大学法学部准教授
- 二〇〇九年 慶應義塾大学法学部教授

学内委員歴

- 一九八九年 大学通信教育部学習指導副主任（一九九三年）
- 一九九七年 大学通信教育部学習指導主任（二〇〇一年）

二〇〇一年 大学産業研究所副所長 (一〇〇〇五年)

学外委員歴

二〇〇一年 厚生労働省、労働政策審議会安全衛生分科会委員 (一〇〇一年)

二〇〇一年 厚生労働省、安全衛生分科会じん肺部会委員 (一〇〇一年)

二〇〇九年 防衛省、独立行政法人評価委員会委員 (一〇一五年)

二〇一〇年 会計検査院、退職手当審査会委員 (一〇二二年)

二〇一〇年 衆議院、議員秘書退職手当審査会委員 (一〇一七年)

二〇一〇年 参議院、議員秘書退職手当審査会委員 (一〇一七年)

二〇一〇年 総務省消防庁、安全管理検討委員会委員 (一〇一五年)

二〇一一年 厚生労働省、労働政策審議会勤労者生活分科会委員 (一〇二二年)

二〇一一年 厚生労働省、勤労者生活分科会中小企業退職金共済部会委員 (一〇二二年)

二〇一一年 厚生労働省、労働政策審議会職業安定分科会雇用対策基本問題部会港湾労働専門委員会委員 (一〇一七年)

二〇一五年 総務省消防庁、自衛消防組織および防火管理の実効性向上専門家会議委員 (一〇一六年)

二〇一七年 厚生労働省、労働政策審議会勤労者生活分科会会長 (一〇二二年)

二〇一七年 厚生労働省、労働政策審議会委員 (一〇二二年)

内藤恵教授主要業績

一、書籍

- 『フロンティア労働法』
(法律文化社、共著、二〇一〇年)
- 『フロンティア労働法〔第2版〕』
(法律文化社、共著、二〇一四年)
- 『フロンティア労働法〔第3版〕』
(法律文化社、共著、二〇二四年)

二、論文

- 「アメリカ雇用契約理論における雇用契約終了後の労働者の競業禁止義務と合理性 (reasonableness) の基準」
『慶應義塾大学法学部法律学科開設百年記念論集・法律学科編』(慶應義塾大学法学部、一九九〇年)
- 「アメリカ雇用契約における労働者の誠実義務」
『法学研究』六三卷一二号(一九九〇年)
- 「女子労働者に対する家族手当・世帯手当不支給規程の効力」
『法学教室』一四一号(一九九二年)
- 「アメリカ雇用契約における労働者の競業禁止義務と約因法理」
『法学研究』六五卷一二号(一九九二年)
- 「子会社・系列会社への出向・転籍をめぐる法的問題」
『法律のひろば』四六卷二号(一九九三年)

- 「転職・転社をめぐる法的問題 (上)」 『労働法学研究会報』 一九二二号 (一九九三年)
- 「転職・転社をめぐる法的問題 (下)」 『労働法学研究会報』 一九一三号 (一九九三年)
- 「男女間賃金格差とその救済方法」 『ジュリスト』 一〇二四号 (一九九三年)
- 「現代アメリカにおける雇用契約法理の展開」 『比較法研究』 五五号 (一九九三年)
- 「労働者の雇用契約終了後の競業禁止義務からの離脱」 『法学研究』 六七卷二号 (一九九四年)
- 「労働者の退職後の競業禁止義務と差止請求」 『ジュリスト』 一一一三号 (一九九七年)
- 「年少労働者」 『基本法コンメンタール 労働基準法 (第4版)』 (日本評論社、一九九九年)
- 「労働法の体系的理解——その全体像と今日的意義——」 『日本労働研究雑誌』 四七七号 (二〇〇〇年)
- 「賃金・労働時間」 『新・裁判実務体系 労働関係訴訟法Ⅰ』 (青林書院、二〇〇一年)
- 「秘密保持義務」 『労働判例百選 (第七版)』 (二〇〇二年)
- 「労働契約における労働者の付随的義務の現代的展開」 『法学研究』 七六卷一号 (二〇〇三年)
- 「労働契約における労働者の誠実義務——イギリス雇用契約上の implied terms の議論を中心として——」 『法学研究』 七六卷一一号 (二〇〇三年)
- 「『公益通報者保護制度』と労働契約における労働者の義務」 『世界の労働』 五四卷六号 (二〇〇四年)
- 「労働契約における使用者の安全配慮義務——労働者の身体的・精神的過労、ストレス等による労災事案を
中心として——」 『法学研究』 八一卷一二号 (二〇〇八年)
- 「処分後に判明した非違行為の処分理由への追加」 『労働判例百選 (第八版)』 (二〇〇九年)
- 「労働契約における職場環境配慮義務の法理」 『法学研究』 八二卷一二号 (二〇〇九年)

「安全配慮義務」

「団交を求める地位の確認」

『労働判例百選（第九版）』（二〇一六年）

『労働判例百選（第十版）』（二〇二三年）